



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO UFFICIO SCOLASTICO
REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SCUOLA DELL' INFANZIA PRIMARIA E SECONDARIADI I GRADO

03047 SAN GIORGIO A LIRI (FR)

Via Garibaldi snc - ☎ 0776/910107 fax 0776/1810014 C.M. FRIC826009 C.F. 81002370609
fric826009@istruzione.it fric826009@pec.istruzione.it Sito: www.scuoleicsangiorgioliri.edu.it

Prot. e data, vedi segnatura

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

L'anno 2025, il mese di novembre, il giorno 17, nei locali dell'Istituto Comprensivo di San Giorgio a Liri, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica, **VISTO** il D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017; **VISTO** il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche; **VISTO** il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2019/2021, art.30; **VISTA** la nota del 13/11/2025 del dirigente scolastico, di convocazione del tavolo negoziale,

TRA

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal dirigente scolastico pro-tempore, la RSU dell'Istituto e le OO.SS. provinciali, rappresentative nel comparto e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale, si sottoscrive l'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituzione scolastica. L'ipotesi sarà inviata all'organo di controllo (revisori dei conti) corredata da relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria per l'acquisizione del prescritto parere.

PARTE PUBBLICA (dirigente scolastico) prof.ssa Montesano Ersilia

Ersilia Montesano

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (RSU)

Messore Patrizia

Patrizia Messore

Migliaccio Anna

Pietrantuono Paolo

Paolo Pietrantuono

RSA

Malandrone Angela

Angela Malandrone

Sacappaticcio Annamaria

Annamaria Sacappaticcio

OO.SS. TERRITORIALI

FLC/CGIL _____

CISL/SCUOLA _____

GILDA/UNAMS _____

SNALS/CONFSAL _____

ANIEF _____

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO A.S. 2025-2026

PARTE ECONOMICA ANNUALE – A.S. 2025-2026

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 30 - Risorse

1. In generale, le risorse disponibili per l'attribuzione del compenso accessorio sono costituite da:
- il finanziamento del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabilito dal Ministero;
 - gli stanziamenti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - i fondi per gli incarichi specifici del personale ATA;
 - le assegnazioni per le aree a rischio e a forte processo immigratorio;
 - i fondi per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
 - le risorse finanziarie per la remunerazione delle ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo per l'attuazione delle attività complementari di educazione fisica;
 - la quota per l'indennità di disagio per l'assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo, come riconosciuto dall'art.77 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca Sezione Scuola 2019-2021;
 - gli stanziamenti finalizzati alla valorizzazione del personale;
 - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni, progetti od altro.

In base alla normativa (art. 1, comma 249 della l. 160 del 27 dicembre 2019 - legge di bilancio 2020) è previsto che le risorse destinate alla valorizzazione siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione".

Le risorse sono state comunicate con nota MIM prot. n. 10929 del 30 settembre 2025.

2. Nell'ambito dei progetti PNRR, saranno liquidate, previo accredito dei fondi da parte del MIM alla Scuola, tutte le figure previste, pagate in base alle misure orarie stabilite da PNRR, come da incarichi redatti dalla Scuola, a seguito avviso di selezione pubblicato sul sito.

Art. 31 - Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

L'istituzione scolastica come qualsiasi altra organizzazione realizza i propri fini istituzionali attraverso l'impiego delle risorse umane. Mediante la predisposizione del piano delle attività del personale docente e ATA, in cui praticamente si sostanzia l'organizzazione del lavoro del personale, gli Organi Collegiali, sulla base degli obiettivi prefissati nel PTOF, deliberano le attività aggiuntive da assegnare

al personale.

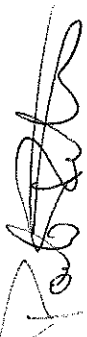
I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente prevista la possibilità che i risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 32 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali della scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. La somma totale, decurtata a monte dell'indennità di direzione spettante al D.S.G.A. da CCNL, è definita nella misura del 70% per le attività del personale docente e del 30% per quelle del personale ATA.
2. Le eventuali economie confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo, salvo diversa Intesa tra le parti in sede di verifica della contrattazione di fine anno.
3. Nell'assegnazione e, successivamente al momento della liquidazione, si tiene conto degli importi orari per prestazioni aggiuntive di insegnamento e funzionali orarie per il personale docente e dei compensi orari (lordo dipendente) per il personale ATA, così come ridefiniti dal CCNL 2019-2021, a decorrere dal 1° gennaio 2024.

Art. 33 - Criteri generali di distribuzione delle risorse per la formazione del personale

- 
1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine le risorse sono con priorità utilizzate per la formazione/aggiornamento sulla sicurezza (formazione base neoassunti e aggiornamenti sicurezza; formazione/aggiornamento antincendio; formazione/aggiornamento primo soccorso; formazione RLS) e sull'innovazione dei processi amministrativi.
 2. Tenuto conto, inoltre, di quanto proposto dalla rete di Ambito 8 e delle proposte anche del territorio, le eventuali risorse saranno destinate all'aggiornamento del personale tutto (Dirigente, docente e ATA) sulle novità della normativa e su temi attinenti al PTOF e PNRR.

Art. 34 - Attività del personale docente

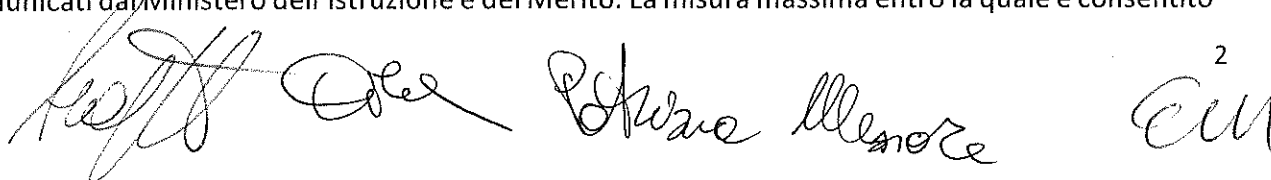
1. Ai docenti individuati dal dirigente scolastico quali propri collaboratori viene corrisposto un emolumento accessorio quale prestazione aggiuntiva.

Art. 35 - Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa

1. In base alla delibera del Collegio dei Docenti vengono istituite n. 4 (quattro) Aree Funzioni Strumentali all'offerta formativa retribuite con il finanziamento attribuito all'Istituto per le Funzioni strumentali (euro 4.613,61)

Art. 36 - Compenso per le attività complementari di educazione fisica

1. Il compenso per le attività complementari di educazione fisica è corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito. La misura massima entro la quale è consentito



2

retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal Ministero.

2. Eventuali altre attività sportive con finalità differenti da quelle cui sono destinati gli appositi fondi previsti di cui al comma precedente possono essere retribuite a carico del FIS su presentazione di specifica progettualità.

Art. 37 - Risorse da attribuire al personale ATA

1. Si confermano gli incarichi specifici ex art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 attivati lo scorso anno:
 - N. 4 personale amministrativo;
 - N. 25 collaboratori scolastici.

Come da norma, gli incarichi specifici saranno assegnati ai dipendenti non titolari di posizione economica. Infatti "Al personale beneficiario della posizione economica non possono essere attribuiti incarichi specifici che comportino ulteriore incremento della retribuzione...", come da Accordo Nazionale ATA del 20.10.2008, articolo 4 comma 2.

2. Le attività aggiuntive retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica, alle quali accede tutto il personale ATA di ruolo e a tempo determinato, risultano le seguenti:
 - sostituzione personale assente,
 - forme flessibili di svolgimento dell'orario di lavoro (turnazioni, ecc.) al fine di rispondere alle esigenze didattiche e organizzative,
 - ore prestate richiedenti maggiore impegno professionale (intensificazione),
 - supporto per la realizzazione del PTOF, progetti e attività,
 - attività finalizzate al più completo inserimento degli alunni nei processi formativi (disabili, scuola-lavoro, inclusione).

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

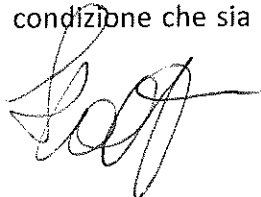
3. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, saranno remunerati, con recuperi compensativi, se richiesto, o per incapienza del fondo.

Art. 38 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

1. La Legge di Bilancio 2020 prevede: "*Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*", pertanto, la ripartizione della risorsa "Valorizzazione" è distribuita secondo le indicazioni al comma successivo. Le risorse sono inserite nel Fondo per l'istituzione scolastica secondo la ripartizione del 20% al personale ATA e dell'80% al personale docente.

Art. 39 - Conferimento incarichi e criteri per la determinazione dei compensi

1. Il Dirigente conferisce gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite, con l'indicazione dei compiti assegnati.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
3. La comunicazione al Mef del totale imponibile relativo al pagamento delle ore effettivamente prestate da ciascun dipendente avverrà entro il 31 agosto, come previsto dal CCNL vigente.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici (ata) o funzione strumentale, l'emolumento accessorio è corrisposto in misura proporzionale alle presenze, a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte, in caso contrario l'importo



Edoardo Menore



3
Ecm

viene assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del Dirigente Scolastico o del Dsga, è comunque possibile erogare l'intero emolumento.

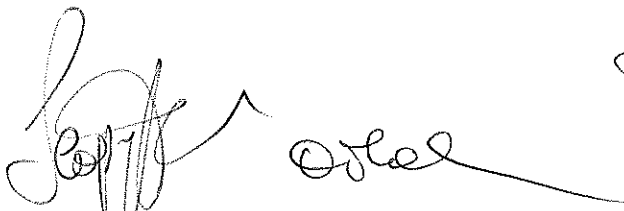
5. Le assenze di qualsiasi natura che incidono considerevolmente sul servizio saranno cumulate nell'arco dell'anno e valutate sulla base dei mesi lavorati e in percentuale detratte dal compenso spettante nel fondo d'istituto.
6. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.
7. Allegato al presente contratto è predisposta la quantificazione delle risorse e la distribuzione.

Art. 40 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si accerti una sopraggiunta incapienza del FIS (o altro fondo), quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente riconvoca il tavolo sindacale al fine della rimodulazione dei compensi.

Art. 41 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo.


Roberto Menore





**AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE
ACCESSORIE**

Le suddette risorse, comunicate dal MIUR con note n. 36704 del 30/09/2024 e autorizzate nell'ambito di progetti Nazionali / Comunitari ammontano complessivamente come di seguito specificato:

Fondo MOF Anno Scolastico 2025/2026	Lordo dipendente	Economie 2024/25	TOTALE DISPONIBILE
FIS	€ 67.276,45	€ 5.757,14	€ 63.494,37
Funzioni Strumentali	€ 4.613,61	///	€ 4.613,61
Incarichi specifici personale ATA	€ 4.116,20	///	€ 4.116,20
Ore eccedenti	€ 3.257,33	€ 641,45	€ 3.898,78
Area a Rischio	///	///	///
Valorizzazione	€ 13.316,95	///	///
Attività complementari E.F.	€ 964,77	€ 992,78	€ 1.957,55

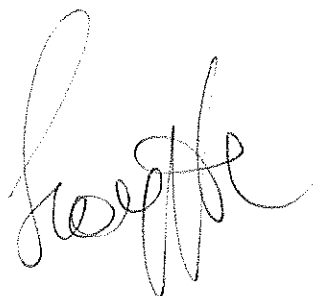
*L'importo è costituito dalla somma delle economie come di seguito suddivise:
Personale ATA € 3.918,20 (coll.); Docenti € 1.838,94

**Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa
(art. 30 c. 4 lett. C.2)**

La somma del FIS a.s. 2025-2026 disponibile pari a 67.276,45 lordo dipendente, viene decurtata dell'indennità di direzione del DSGA (5.758,50) e di sostituzione del DSGA (613,00), e della Formazione docenti (3.167,72). Pertanto, la rimanente somma di € 63.686,87 sarà ripartita nella misura del 70% docenti e 30% ATA.

La somma complessiva destinata alla valorizzazione del personale, viene ripartita per il 80% al personale docente e 20% al personale ATA.

Pertanto, le somme complessivamente disponibili per il personale docente ed ATA, per retribuire le attività previste dall'art. 88 del CCNL 2006/2009, sono le seguenti:



Docente *Roberto Menore*

ECU

Somma del FIS 2025-2026 disponibile da ripartire dopo le decurtazioni	Somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) 70%	Somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA (lordo dipendente) 30%
€ 57.737,23	€ 40.416,07	€ 17.321,16
Economie	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente)	somma da destinare al personale ATA (lordo dipendente)
€ 5.757,14	€ 4.030,00	€ 1.727,14
Valorizzazione del personale	somma da destinare al personale docente (lordo dipendente) 80%	somma da destinare al personale ATA (lordo dipendente) 20%
€ 13.316,95	€ 10.653,56	€ 2.663,39
Formazione docenti	€ 3.167,72	///
TOTALE	€ 58.267,35	€ 21.711,69

Le somme disponibili saranno utilizzate, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal POFT e tenendo conto delle proposte del collegio deidocenti, della proposta dell'assemblea ATA, del Piano delle attività proposto dal DSGA e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.

1. La somma disponibile per le funzioni strumentali sarà ripartita in rapporto proporzionale al lavoro affidato.
2. La somma disponibile per gli incarichi aggiuntivi al personale ATA sarà ripartita nella misura del 20% circa agli assistenti amministrativi e tecnici e dell'80% circa ai collaboratori scolastici.

PERSONALE DOCENTE: TOTALE COMPLESSIVO DISPONIBILE € 58.267,35

Attività funzionaliall'insegnamento		Somme complessive
Supporto organizzativo amministrativo/gestionale	Responsabili di sede/plesso, commissione orario, responsabili qualità, sicurezza, ...	€ 12.000
Supporto alla didattica	Coordinatori dipartimento, responsabili di laboratorio, gruppi di ricerca, innovazione e sviluppo, referenti attività progettuali,orientamento, continuità, inclusione,.....	€ 19.789

[Handwritten signatures]

Attività di ampliamento dell'offerta formativa		
Recupero/potenziamento /progetti di indirizzo....	Progetti di ampliamento con gli studenti	€ 28.699

Allegato 1 – FIS DOCENTI

Quota 70 % + 80% valorizzazione					Lordo dip.		
					€ 58.402,1 + 2.167,72* = 60,569,82		
Compensi per collaborazione Dirigente e attività funzionali							
Att.funzionali	N. doc	Ore Attrib.	Imporb orario	Tot.ore	Imp.orariol.dip.		
1^Collab.Vicario	1	FORF	FORF	FORF	2.000		
2° Collab. E Resp.Primaria	1	FORF	FORF	FORF	1.000		
Responsabile Infanzia	1	FORF	FORF	FORF	800		
Fid.plesso	2	FORF	1.000		2.000	da 6 a 10 classi	Mm S.Giorgio Ee S.Giorgio
Fid.Plesso	3	FORF	700		2.100	5 classi	EE S.Andrea S.Apollinare Pignataro
fid,plesso	3	FORF	500		1.500	3 classi	Mm S.Andrea S.Apollinare Pignataro
fid,plesso	1	FORF	500		500	3 sezioni	AA s.Giugio
fid,plesso	3	FORF	400		1.200	2 cl./2 sez.	AA Pignataro, S.Apolti EE Vallemaio
Fid. Plesso	3	FORF	300		900	1 classe/sez.	AA S.Ambrogio S.Andrea Vallemaio
						Sub Totale	€ 12.000,00
Coordinatori EE	25	FORF	200		5.000		
Coordinatori MM	15	FORF	200		3.000		
Segretari MM	15	FORF	80		1.200		
Comm.Continuità	3	8	19,25	24	462		
Comm.POF	4	8	19,25	32	616		
Comm. Enti esterni	3	6	19,25	18	346,5		
Comm.nucleo autov.	4	2	19,25	8	154,0		
					6		
Comm. Inclusione e Accoglienza alunni stranieri	6	7	19,25	42	808,5		

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
7

"Siamo pronti a brillare..." (Scopriamo l'universo)	3	Alunni S.Ambrogio	10	30	1.155	
Io e la Natura	2	Vallemaio	10	20	770	
TOTALE PROGETTI INFANZIA				€	9.433	
SCUOLA PRIMARIA						
TITOLO	DOC.	DESTINATARI	ORE	TOT	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI
Tutti diversi siamo più belli	4	Alunni S.Giorgio	10	40	1.540	
Propedeutica musicale con attività strumentali e corali.	4	Alunni S.Giorgio	16	64	2.464	
Leggi per amare e per sognare	4	Alunni S.Giorgio	10	40	1.540	
Tante note diverse, una splendida Armonia	1	Alunni S.Giorgio	30	30	1.155	
Ci sono anch'io	3	Alunni S.Giorgio	10	30	1.155	
TOTALE PROGETTI PRIMARIA				€	7.870	
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO						
TITOLO	DOC.	DESTINATARI	ORE	TOT	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI
IL GRANDE GIOCO DEL TEATRO	2	Istituto	39	78	3.003	
OLIMPIADI DI PROBLEM SOLVING	1	Istituto	30	30	1.155	
ITALIANO L2	1	Istituto	30	30	1.155	
METTITI LE MIE SCARPE Podcasting	2	S.Apollinare	25	50	1.925	
LA SERRA A SCUOLA	2	S.Giorgio	20	40	1.540	
SCIENZE IN CAMPO	1	S.Apollinare	20	20	770	
POTENZIAMENTO D'ITALIANO: Latino di base	1	S.Giorgio	15	15	825	
POT. MATEMATICA	1	S.Apollinare	10	10	550	
RECUPERO E POTENZIAMENTO	1	S.Andrea	10	10	550	
TOTALE PROGETTI SECONDARIA DI I GRADO				€	11.473	
TOTALE PROGETTI D'ISTITUTO				€		28.699
TOTALE ATTIVITA' E PROGETTI						60.565
SOMMA RESIDUA						4,82
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA						
TITOLO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	TOT	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI
TOTALE ATTIVITA' DI EDUCAZIONE FISICA						1.957,55
SOMMA RESIDUA						1.957,55

ASSEGNAZIONE FF.SS

	Docenti		Lordo Dipendente
1 FUNZIONE	1	FORF.	1.213,61
2 FUNZIONE	1	FORF.	900
3 FUNZIONE	2	FORF.	800 x 2 = 1.600,00
4 FUNZIONE	1	FORF.	900
	5	TOTALE	€ 4.613,61

Nel caso in cui ci siano economie si distribuiranno affinché tutti abbiano il medesimo importo

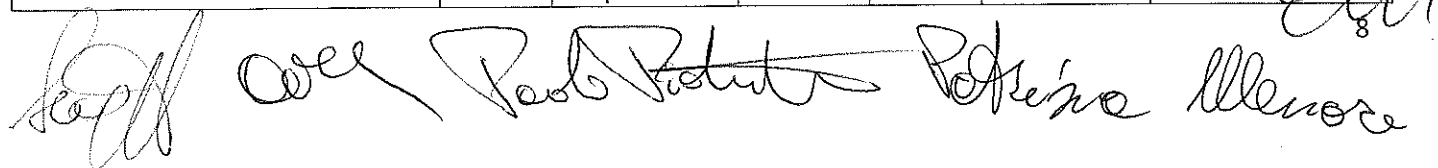
[Handwritten signatures and initials]

Commissione Bullismo	3	8		24	462		
Ref. adozioni libri di testo	2	FORF	100		200		
Resp.aule STEM	2	FORF	500		1.000		
Ref. sicurezza	1	FORF	FORF	FORF	1.000		
Referente Bullismo	1	FORF			700		
Referente Google workspace	1				700		
Tutor docenti anno pr.	1	24	FORF	FORF	462		
Tutor Tirocinanti	10	FORF	FORF	190	1.900		
Presidente esami di Stato	1	FORF	FORF	FORF	500		
Verbalizzatrice CdD	1	FORF	FORF	FORF	200		
Ore di straordinario per INVALSI Media				10	192,5		
Ore di straordinario per inserimento INVALSI 20				20	385		
Indennità pernottamento viaggio d'istruzione	10				500		
Ore funzionali eccedenti le 80 ore per formazione o altro	Tale disponibilità per i docenti non ancora impegnata, sarà utilizzata prioritariamente per retribuire l'eventuale sfioramento delle attività funzionali oltre le 80 ore nella misura di € 1.000 (dal momento che tanta formazione è stata svolta lo scorso anno con il dm66) e la restante parte di € 2.167,72* confluirà nel FIS per poter attuare tutti i progetti preventivati.						3.167,72
						Sub Totale	€ 19.789
TOTALE PER ATTIVITÀ FUNZIONALI							€ 31.789

PROGETTI EXTRACURRICOLARI FINANZIATI CON IL FIS

SCUOLA INFANZIA

TITOLO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	TOT	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI
Ecolocicamente	4	Alunni Pignataro	10	40	1.155	
Cresciamo Insieme	3	Alunni Pignataro	10	30	1.155	
L'Albero Calibrì racconta	3	Alunni S.Andrea	10	30	1.155	
English is fun	1	Alunni S.Giorgio	10	10	385	
Yoga giocando	1	Alunni S.Giorgio	10	10	385	
Sweet English	1	Alunni S.Giorgio	10	10	385	
Primi Voli	3	Alunni S.Giorgio	10	30	1.155	
Happy English	5	Alunni S.Apollin.	9	45	1.732,5	



Allegato 2

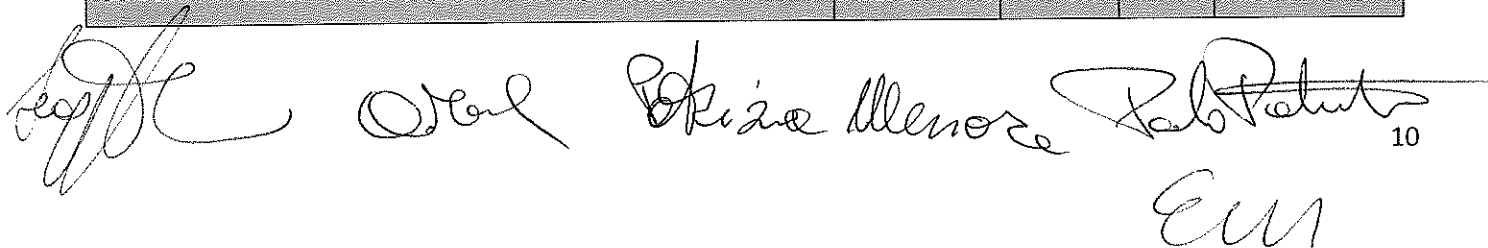
FIS PERSONALE ATA – € 21.711,69

ATTIVITA' AGGIUNTIVE

COLLABORATORI SCOLASTICI	N. addetti	Quota ind.	Ore	Totale lordo dipendente
Assistenza Infanzia uso servizi igienici e cura igiene personale	11	275	220	3.025
Prestazione lavorativa straordinaria (oltre l'orario giornaliero)	A rendicontazione		150	2.062,50
Prestazione lavorativa straordinaria in sostituzione di colleghi assenti con specifico ordine di servizio	A rendicontazione		64	880
Disponibilità cambio turno per sostituzione collega assente in altro Comune	2	550,00	80	1.100
Intensificazione per maggior carico in caso di impossibilità straordinari 1 h	28	255,35	520	7.150
Sistemazione Archivi (ore di straordinario)	5	A rendic.	40	550
Supporto Indirizzo Musicale sede Centrale (pomeridiano)	5	195,25	Forf.	976,25
TOTALE IMPEGNATO C.S.				€ 15.744
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Sistemazione archivio (ore di straordinario)	4	A rendic.	60	957
Prestazione lavorativa straordinaria (oltre l'orario giornaliero)	6	A rendic.	120	1.914
Intensificazione per maggior carico per assenze colleghi (da rendicontare)	6	106,3	40	638
Maggior specializzazione del lavoro di segreteria	6	478,50	120	1.914
Intensificazione Lavorazione Passweb	1	15,95	FORF	540,11
TOTALE IMPEGNATO A.A.				€ 5.963,11
TOTALE IMPEGNATO PERSONALE ATA				€ 21.707
SOMMA RESIDUA				€ 4,69

INCARICHI SPECIFICI: € 4.116,20

COLLABORATORI SCOLASTICI	N. addetti	Quota ind.	Ore	Totale lordo dipendente
Assistenza alunni in situazione handicap- e primo soccorso	25	131,70	FORF	3.292,50
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
Coordinamento area Ufficio Didattica	2	411,62	FORF	
Collaborazione uscite didattiche	1	205,81	FORF	
Custodia chiavi, tenuta archivio personale, predisposizione codici fotoriproduttori	1	205,81	FORF	
Totale assistenti amministrativi				€ 823,24
TOTALE				€ 3.292,50
SOMMA RESIDUA				€ 0,46



 10
 EM