



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO UFFICIO  
 SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI SCUOLA DELL' INFANZIA PRIMARIA E SECONDARIA  
 DI I GRADO 03047 SAN GIORGIO A LIRI (FR)**

Via Garibaldi snc - ☐ 0776/910107 fax 0776/1810014 C.M. FRIC826009 C.F. 81002370609  
 fric826009@istruzione.it fric826009@pec.istruzione.it Sito: www.scuoleicsangiorgioaliri.edu.it

Prot. e data, vedi segnatura

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

L'anno 2023, il mese di dicembre, il giorno 5, nei locali dell'Istituto Comprensivo di San Giorgio a Liri, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,  
**VISTO** il D.Lvo 165/2001 come integrato dal DLvo n. 150/2009 e dal Dlgs n. 75/2017;  
**VISTO** il DPR n. 275/99 in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;  
**VISTO** il C.C.N.L del comparto Istruzione e ricerca 2016/2018 ed in particolare l'art. 22 comma 4 lettera c);  
**VISTA** la nota n. 5902 del 01/12/2023 del dirigente scolastico, di convocazione del tavolo negoziale,

**TRA**

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal dirigente scolastico pro-tempore, la RSU dell'Istituto e le OO.SS. provinciali, rappresentative nel comparto e firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale, si sottoscrive l'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituzione scolastica. L'ipotesi sarà inviata all'organo di controllo (revisori dei conti) corredata da relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria per l'acquisizione del prescritto parere.

PARTE PUBBLICA (dirigente scolastico) prof.ssa Montesano Ersilia Emilia Montesano

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA ( RSU) Luscini Raffaele Luscini Raffaele

Macera Mario Macera Mario

Malandrone Angela Malandrone Angela

**OO.SS. TERRITORIALI**

FLC/CGIL \_\_\_\_\_

CISL/SCUOLA Luca Campese

UIL/SCUOLA UIL/SCUOLA

GILDA/UNAMS \_\_\_\_\_

SNALS/CONFSAL SNALS/CONFSAL

ANIEF ANIEF

**PARTE ECONOMICA a.s. 2023-2024**

**ART. 1**

*Ammontare complessivo delle risorse accessorie*

Il presente contratto disciplina l'utilizzo delle risorse economiche previste all'interno del MOF, anno scolastico 2023-24, a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente. Nel presente contratto sono disciplinate altresì: le risorse erogate dal Ministero per A.S.L., quelle relative alla valorizzazione del personale docente, quelle derivanti da partecipazione a progetti Nazionali/Comunitari che prevedono retribuzione accessoria del personale.

Le suddette risorse, comunicate dal MIUR con note n 25954 del 23/09/2023 e autorizzate nell'ambito di progetti Nazionali / Comunitari ammontano complessivamente come di seguito specificato:

<b>Fondo MOF Anno Scolastico 2023/2024</b>	<b>Lordo dipendente</b>	<b>Economie 2022/23</b>	<b>TOTALE DISPONIBILE</b>
<b>FIS</b>	61.277,44	*13.730,5	61.277,44
<b>Indennità DSGA</b>	3.669,68 (3.470+199,68)		57.607,76
<b>Funzioni Strumentali</b>	4.425,57	1,80	4.427,37
<b>Incarichi specifici al personale ATA</b>	3.066,65		3.066,65
<b>Ore eccedenti</b>	2.729,30	2.768,57	5.497,87
<b>Aree a rischio</b>	1.205,65		1.205,65
<b>Valorizzazione</b>	13.958,73	4,29	13.963,02
<b>Attività complementari E.F.</b>	961,49	1.611,02	2.572,51

\*L'importo è costituito dalla somma delle economie come di seguito suddivise:  
Personale ATA € 0,02; Docenti € 13.730,5

**ART. 2**

**Programmazione del FIS**

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con il cedolino unico.

La scuola pertanto, provvederà a programmare le attività sulla base delle risorse comunicate ma non disponibili nel Programma Annuale.

**ART. 3 -**



*Handwritten signature*

*Handwritten signature: Eugenio Talarico*

## Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto. ( art. 22 c. 4 lett. C.2)

Il fondo di Istituto sarà ripartito tra il personale docente ed ATA con i seguenti criteri:

- ripartizione in misura rispettivamente del 70 e del 30% della somma assegnata

La somma complessiva disponibile pari ad 57.607,76 lordo dipendente, decurtata dall'indennità di direzione (3.470,00) e di sostituzione (199,68), pari ad € 3.669,68 (lordo dipendente), pertanto, sarà utilizzata nelle misure di seguito riportate:

Somma complessiva disponibile decurtata dalle indennità di direzione del dsга (l.d.)	Somma da destinare al personale docente ( lordo dipendente) 70%	Somma da destinare al personale ATA, escluso il DSGA ( lordo dipendente) 30%
€ 57.607,76	€ 40.325,43	€ 17.282,32
<b>Economie</b>	<b>somma da destinare al personale docente ( lordo dipendente) 80%</b>	<b>somma da destinare al personale ATA (lordo dipendente) 20%</b>
€ 13.730,5	€ 10.984,4	€ 2.746,1
<b>Valorizzazione del personale</b>	<b>somma da destinare al personale docente ( lordo dipendente) 80%</b>	<b>somma da destinare al personale ATA (lordo dipendente) 20%</b>
€ 13.963,02	€ 11.170,42	€ 2.792,60
<b>TOTALE</b>	<b>€ 62.480,25</b>	<b>€ 22.819,02</b>

1. La somma disponibile sarà utilizzata, nel rispetto dei criteri contenuti nel presente contratto integrativo, sulla base di quanto previsto dal POFT e tenendo conto delle proposte del collegio dei docenti, della proposta dell'assemblea ATA, del Piano delle attività proposto dal DSGA e delle esigenze organizzative dell'Istituto valutate dal Dirigente scolastico.
2. *Gli incarichi aggiuntivi saranno assegnati al personale ATA che non goda già di alcuna posizione economica maturata per effetto dei concorsi interni (art. 7 ed art. 2). L'incarico aggiuntivo sarà dato per l'espletamento di mansioni che qualifichino il servizio rispetto a. (ad es: manutenzione dei plessi, degli spazi esterni ed interni, all'assistenza igienico-personale dei disabili, della collaborazione con l'Ufficio di segreteria e per il supporto tecnico, ecc). Per il personale assistente amministrativo e tecnico saranno attribuiti incarichi aggiuntivi per progetti volti a migliorare la qualità dei servizi amministrativi collegati alle esigenze derivanti dall'applicazione delle recenti normative.*
3. **La somma disponibile per le funzioni strumentali** sarà ripartita in rapporto proporzionale al lavoro affidato.
4. **La somma disponibile per gli incarichi aggiuntivi al personale ATA** sarà ripartita nella misura del 20% circa agli assistenti amministrativi e tecnici e dell'80% circa ai collaboratori scolastici.

### ART. 4

Criteria per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; ( art. 22, c. 4, lett. c.3)

*[Handwritten signatures and initials]*

1. Il fondo per il miglioramento dell'Offerta Formativa sarà utilizzato per garantire una migliore qualità dell'offerta formativa e del servizio. Le aree e le attività per le quali è previsto il compenso accessorio sono le seguenti:

### PERSONALE DOCENTE

Attività funzionali all'insegnamento		Somme complessive
Supporto organizzativo / amministrativo / gestionale	Responsabili di sede/plesso, commissione orario, responsabili qualità, sicurezza, ...	€ 11.905,00
Supporto alla didattica	Coordinatori dipartimento, responsabili di laboratorio( direttori) gruppi di ricerca, innovazione e sviluppo, referenti attività progettuali, ....orientamento, continuità, inclusione,.....	€ 21.266,00
<b>Attività di ampliamento dell'offerta formativa</b>		
Recupero/potenziamento/ /progetti di indirizzo....	Progetti di ampliamento con gli studenti	€ 20.475,00

### PERSONALE ATA

- 1) Accede al fondo nella misura indicata nel presente contratto integrativo per le seguenti attività:
- Ore aggiuntive (straordinario)
  - Progetti di qualificazione della scuola (piccola manutenzione, assistenza ai disabili, servizio esterno, supporto alla didattica ed alle attività amministrative...)

### Si conviene che

1. **Non saranno erogati compensi senza l'effettivo riscontro delle attività svolte.** A tal fine saranno attivate modalità di verifica dal dirigente scolastico o dal direttore dei servizi (quest'ultimo relativamente al solo personale ATA). **Il personale ha l'obbligo di documentare le attività aggiuntive, anche quelle funzionali e/o eccedenti (straordinario).**
2. La retribuzione sarà corrisposta con le scadenze previste dal Cedolino Unico, al termine delle attività e comunque entro l'anno scolastico di riferimento, previa valutazione positiva del lavoro effettivamente svolto e documentato. Nessun compenso sarà erogato in assenza di documentazione e verifica.
3. I compensi accessori saranno erogati dal MEF previo ordine della scuola.
4. In caso di assenze prolungate del personale a cui sono attribuiti incarichi specifici o funzione strumentale, l'emolumento accessorio sarà corrisposto in misura proporzionale alle presenze a condizione che sia possibile operare un riscontro delle attività svolte; in caso contrario l'importo sarà assegnato al personale che ha svolto l'incarico in sostituzione. Nel caso di incarichi che, nonostante l'assenza prolungata, siano comunque stati portati a termine, previa valutazione del DS o del DSGA, sarà comunque possibile erogare l'intero emolumento
5. Le ore eccedenti saranno utilizzate per sostituzione dei colleghi assenti in caso di assenza di personale disponibile in orario nell'organico dell'Autonomia.

### ART. 5

Attività di collaborazione con il dirigente scolastico

EM

*[Signature]*

*[Signature]*  
4  
suaveni

Al docente (n.1) individuato dal dirigente scolastico quale proprio collaboratore sarà corrisposto un emolumento accessorio corrispondente ad una prestazione aggiuntiva pari a un compenso forfettario di € 2.500.

#### **ART. 6**

#### **Compenso per le attività complementari di educazione fisica**

Il compenso per le attività complementari di educazione fisica sarà corrisposto nella misura oraria corrispondente alla realizzazione delle attività secondo i parametri di calcolo delle ore eccedenti comunicati dal MIUR. La misura massima entro la quale è consentito retribuire con tale modalità il personale docente di scienze motorie e sportive che svolge l'attività è quello comunicato dal MIUR. Eventuali altre attività sportive potranno essere retribuite a carico del FIS.

#### **ART. 7**

#### **Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico**

In linea con la L. di bilancio n.160/2019 (art.1, c.249), la valorizzazione della professionalità del personale scolastico avviene sulla base dei contributi emersi al tavolo contrattuale, con riferimento anche all'art. 88 lett.a) del CCNL 2006-2009 relativo al maggiore impegno professionale e declinato nelle diverse attività svolte.

#### **ART 8**

#### **Controversie**

In merito a controversie che dovessero sorgere sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione, previsti dalle norme vigenti legislative e contrattuali, la funzione di prima istanza di riferimento è svolta dall'organismo paritetico territoriale previsto dall'art. 51 D.Lgs 81/2008. E' fatta salva la via giurisdizionale.

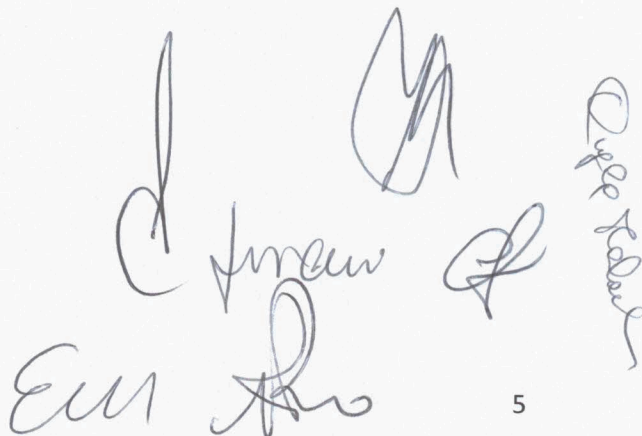
Tutti i calcoli e le attribuzioni sono di massima e potranno essere ricalcolati a fronte di insufficienti finanziamenti, per errori e per ricomprendere attività sfuggite in questa sede. Ulteriori somme accreditate per il FIS saranno ricontrattate dalle parti.

#### **ART 9**

#### **Clausole di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia al disposto del CCNL, comparto Istruzione e ricerca, con il quale il presente contratto integrativo è coerente;

Si rinvia integralmente alla normativa vigente per le parti ad essa demandate, norme imperative e/o non incluse nella materie di contrattazione.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials below it.

**Allegato 1 – FIS DOCENTI**

Quota 70 % + 80% valorizzazione					Lordo dip.		
					€		
Compensi per collaborazione Dirigente e attività funzionali							
Att.funzionali	N. doc	Ore attribuite	Imporb orario	Tot. ore	Imp.orari ol.dip.		
1^Collab.Vicario	1	FORF	FORF	FORF	2.500,00		
Responsabile Primaria	1	FORF	FORF	FORF	1.000,00		
Responsabile Infanzia	1	FORF	FORF	FORF	800		
Fid.plesso	2	FORF	FORF	FORF	1.755,00	da 6 a 10 classi	Mm s.giorgio Ee s.giorgio
Fid.Plesso	3	FORF	FORF	FORF	1.755,00	5 classi	EE S.Andrea S.Apoll Pignatar o
fid,plesso	3	FORF	FORF	FORF	1.462,50	3 classi	Mm S.Andre S.Apoll Pignatar o
fid,plesso	1	FORF	FORF	FORF	487,50	3 sezioni	AA s.giugio
fid,plesso	4	FORF	FORF	FORF	1.560,00	2 cl./2 sez.	Aa Pign, S.Apoll S.Andr EE Vallemaio
Fid. Plesso	2	FORF	FORF	FORF	585,00	1 classe/sez.	Aa S.Ambrog Vallemaio
		FORF	FORF	FORF		<b>Sub Totale</b>	<b>€ 11.905,00</b>
Coordinatori EE	27	FORF	FORF	FORF	6.318,00		
Coordinatori MM	15	FORF	FORF	FORF	3.510,00		
Segretari MM	15	FORF	FORF	FORF	1.755,00		
Comm.Continuità	4	8	17,50	32	560,00		
Comm.POF	6	4	17,50	24	420,00		
Comm. Enti esterni	3	6	17,50	18	315,00		
Comm.nucleo autov.	5	2	17,50	10	175,00		
Comm. Accoglienza alunni stranieri	4	6	17,50	24	420,00		
Comm. Gruppo sportivo	6	2	17,50	12	210,00		
Comm.	3	8	17,50	12	420,00		

*Handwritten signatures and notes at the bottom of the page.*

*Vertical handwritten note on the right margin: "per vedere"*

inclusione							
Ref. adozioni libri di testo	2	FORF	FORF	FORF	140,00		
Resp.aule STEM	1	FORF	FORF	FORF	875,00		
Ref. sicurezza	1	FORF	FORF	FORF	800,00		
Referente Bullismo	1	FORF	FORF	FORF	450,50		
Referente Ed Civica	1	FORF	FORF	FORF	700,00		
Referente Google workspace	1	FORF	FORF	FORF	700,00		
Tutor docenti anno pr.	2	FORF	FORF	FORF	468,00		
Tutor Tirocinanti	10	FORF	FORF	FORF	780,00		
Presidente esami di Stato	1	FORF	FORF	FORF	500,00		
Verbalizzatrice CdD	1	FORF	FORF	FORF	200,00		
Ore di straordinario per INVALSI Media			17,50	20	350,00		
Ore di straordinario per correzione INVALSI 20			17,50	40	700,00		
Indennità pernottamento viaggio d'istruzione	10	FORF	FORF	FORF	500,00		
						<b>Sub Totale</b>	<b>€ 21.266,00</b>
<b>TOTALE PER ATTIVITÀ FUNZIONALI</b>							<b>€ 33.171,00</b>

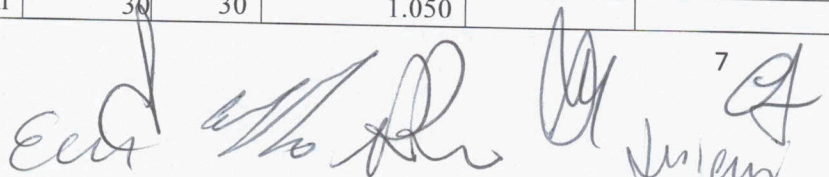
**PROGETTI EXTRACURRICOLARI FINANZIATI CON IL FIS**

**SCUOLA INFANZIA**

TITOLO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	TOT	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI
English Time	1	Bambini 5 anni S.Giorgio	10	10	350,00	
Happy English	1	Bambini 4 anni S.Giorgio	10	10	350,00	
Welcome English	1	Bambini 3 anni S.Giorgio	10	10	350,00	
Pillole di STEM	1	24 bambini di S. Giorgio	10	10	350,00	
Dire, Fare, Teatrare	4	Plesso Pignataro I.	10	40	1.400,00	
Le Api e il loro miele	5	Plesso S.Apollinare	10	50	1.750,00	
Le Api...amiche preziose	2		10	20	700,00	
<b>TOTALE PROGETTI INFANZIA</b>					<b>€ 5.250</b>	

**SCUOLA PRIMARIA**

TITOLO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	TOT	ORE FRONTALI
Italiano L2	1	Tutti gli alunni	30	30	1.050



C. P. P. P.

		stranieri					
<b>TOTALE PROGETTI PRIMARIA</b>						<b>€ 1.050</b>	

**SECONDARIA DI I GRADO**

TITOLO	DOCENTI	DESTINATARIO	ORE	TOT	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI
Edugreen	4	Istituto	10	50	1.750	
Olimpiadi del Problem Solving	1	Istituto	60	60	2.100	
Coro: Le Verdi Note	1	Istituto	25	25	875	
Muschiamo	4	S. Giorgio	24	96	3.360	
Il grande gioco del teatro	2	Istituto	45	90	3.150	
Certificazione lingua inglese corso Ket (Cambridge)	1	Istituto	30	30	1.050	
Laboratorio di Informatica	1	Istituto	44	44	1.540	
Rec. E Pot. Matematica Finalizzato Alle Prove Invalsi	1	3D S. Apollinare	10	10	350	

<b>TOTALE PROGETTI SECONDARIA DI I GRADO</b>						<b>€ 14.175</b>	
--	--	--	--	--	--	-----------------	--

<b>TOTALE PROGETTI D'ISTITUTO</b>						<b>€ 20.475,00</b>	
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--------------------	--

<b>TOTALE IMPEGNATO</b>						<b>€ 53.646,00</b>	
-------------------------	--	--	--	--	--	--------------------	--

<b>SOMMA RESIDUA</b>						<b>€ 8.834,25</b>	
----------------------	--	--	--	--	--	-------------------	--

**PROGETTI EDUCAZIONE FISICA**


TITOLO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	ORE FRONTALI
Palline, Palle, Palloni: una palla per amico e non sarai mai solo	3	Tutti alunni Secondaria I grado	A rendicontazione	<b>€ 2.572,51</b>

**PROGETTO AREA A RISCHIO € 1.205,65**

TITOLO	DOCENTI	DESTINATARI	ORE	TOT.	ORE FRONTALI
Italiano L2	1	Alunni stranieri	30	30	
<b>SOMMA RESIDUA</b>					<b>€ 1.050,00</b>
					<b>€ 155,65</b>

**ASSEGNAZIONE FF.SS**

	Docenti		Lordo Dipendente
1 FUNZIONE	1	Ore 53 circa	925,57
2 FUNZIONE	2	ore 68 circa	600 x 2 = 1.200,00
3 FUNZIONE	2	ore 94 circa	800 x 2 = 1.600,00
4 FUNZIONE	1	ore 43	700,00
	<b>6</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 4.425,57</b>



2 upper table

